

FICHE-ACTION N°35

LE DÉVELOPPEMENT DE LA SYNERGIE ENTRE LES ACTEURS DE L'EMPLOI, DE LA FORMATION ET DU MÉDICO-SOCIAL

Enjeux et contexte

La méconnaissance des dispositifs mis en place par les différents partenaires dans le département du Val-de-Marne est l'une des conclusions du groupe de travail sur la formation professionnelle et l'emploi.

Le travail en réseau et la rencontre entre les acteurs de l'emploi, de la formation professionnelle et du médico-social apparaissent comme une piste pour améliorer les parcours de vie professionnelle des personnes handicapées du département du Val-de-Marne.

Objectifs visés

- Mettre en place une plate-forme partenariale pour développer l'interconnaissance des acteurs et les connaissances des dispositifs, leur mise en œuvre locale (cartographie).

- Être force de proposition pour le développement de projets relatifs à l'emploi et la formation des personnes handicapées.

- Le groupe de travail qui a élaboré cette proposition pourrait être le point de départ de la composition de cette plate-forme (Adccat, AgefipH, Afaser, Afpa, cap Emploi, la direction départementale du Travail et de l'Emploi et de la Formation professionnelle, la Région Île-de-France, la MDPH, SPE, les IMpro, le Medef du Val-de-Marne, des entreprises du milieu ordinaire, les grandes associations de personnes handicapées).

Modalités de l'action ou actions à mener

Organiser des rencontres régulières.

Mettre en place des projets type forums pour partager l'information.

Développer des liens plus étroits entre les partenaires.

Ressources

Association « Practhis (*) ».

* L'association PRACTHIS a pour objet d'accompagner la mise en œuvre et le développement de programmes d'insertion et de politiques d'emploi relatifs aux

personnes handicapées en Île-de-France. Elle apporte un appui technique et logistique en matière d'ingénierie de projet et de coordination de programmes. Ses missions principales sont les suivantes :

1. études et productions statistiques : observatoire régional des dispositifs d'insertion des personnes handicapées, études et enquêtes ciblées ;
2. information et communication : journal, sites web, production documentaire ;
3. assistance technique aux coordinateurs et institutionnels en charge de la mise en œuvre de politiques d'emploi de travailleurs handicapés : développement ou administration d'outils « métier », apports méthodologiques, statistiques et documentaires.

Maître d'œuvre

Direction départementale du Travail et de l'Emploi et de la Formation professionnelle.

Évaluation

Nombre de rencontres organisées entre les différents acteurs.